Sayın Hüdaverdi Talay
Kartaltepe Terakki Cad.
Barbaros Sokak 104/2
Bakırköy-İstanbul

POSTA 1 KURUŞ
TÜRKİYE CUMHURİYETİ

Birisine bir balık versen,
doyar bir defa
Balık tutmasını öğret,
doysun ömür boyunca.

tekstil

Sahibi : Rıza GÜVEN
Sorumlu Müdür:
Abdullah SERT
Adres : Babıâli C. 19/8
Telf. : 26 85 90

15 EKİM 1970
yıl 3
SAYI: 44

tekstil işçileri sendikası yayın organı

Üçüncü Dönem Sözleşme Yapmak Üzere

ALTMIŞ İŞ YERİNDE YETKİ ALDIK

YEDİ İŞYERİNDE DE YETKİ İHTİLAFI DEVAM EDİYOR. BURALARDA SÖZLEŞME YETKİSİNİN SENDİKAMIZA VERİLECEĞİNE MUHAKKAK NAZARI İLE BAKILMAKTADIR

Sendikamız bir süre önce baş lattığı sözleşme yapma yetki mücadelesini büyük bir başarı ile kazanmış, sarı sendikaları bir kez daha işçi çevrelerinden kesinlikle uzaklaştırmıştır. Bilindiği gibi, sarı sendikalar dev rimci sendikamızın sözleşme yapma teşebbüslerini daima bal talamak, dolayısiyle işçi kardeşlerin haklarına karşı çıkmak istemekte, ancak her defasında da mağlûbiyetten yakasını kurtaramamaktadır.

Sendikamızın işçi sınıfından yana verdiği devrimci mücadele etki alanını gittikçe genişletmek te, sarı sendikanın yalan propagandalarına aldanan işçi kitlelerini de sendikamızın devrimci lece sarı sendika özellikle İstanbul kesiminde son günlerde büyük bir bozguna uğramıştır. Taşradan da sendikamız lehine önemli haberler alınmaktadır. Taşrada sarı sendika sığınacak delik aramakta, her yerde işçinin büyük ve sert tepkilerine uğramaktadır.

Sendikamız işkolumuzun en büyük örgütü olmak yolunda her gün başarı kazanmaktadır. Bozkurt Mensucat Fabrikası, Akfil, Miha gibi dev fabrikalarda yetki mücadeleleri devam etmektedir. Şayet sarı sendika sahtekârlık yapmazsa, bu işyerlerinde de en kısa zamanda sözleşme yapma yetkisi sendikamıza verilmiş olacaktır. Karaca, Mısırlı Tekstil Boya, Dinarsu, Yossi, ve Ayvansaray Çikvaşvili gibi işyerine de sarı sendika sahtekârlık sokmuştur. Bununla birlikte sendikamız

(Devamı 4. sayfada)

Bir işçi polis kurşunu ile can verdi

KOLERA ÖLÜM SAÇIYOR

Bir haftadanberi önce Sağmalcılar'da, daha sonra da yavaş yavaş tüm İstanbul çevresine, bilhassa emekçilerin yaşadıkları semtlere yayılan KOLERA hastalığı büyük bir tehlike yaratarak genişlemektedir.

Yetkililerimizin, önceleri sözde «meçhul hastalık» adını taktikleri ve Prof. Dr. Ekrem Kadri Onat'ın «Bu bal gibi KOLERADIR» dediği hastalık, bundan bir kaç ay evvel Hindistan'da Sovyet Rusya'da, Güney Sınırımızdaki komşularımızda başgöstermişti. Sağlık Bakanlığımız da ortalığı telâşa veren demeçler, olağanüstü tedbirlerle aşı kampanyasına baslamıs vahametine zemin hazırlanmıştı.

Ancak bu durumda bile, radyo ve gazetelerde gereken tedbirlerin alındığı ileri sürülüyorsa da, tedbirlerin lâfta kaldığı gayet iyi görülmektedir. Bunu anlamak için İstanbulu şöyle bir dolaşmak kâfidir. Zira kâfi derecede aşı ve aşı yapacak eleman yoktur. Halk saatlerce kuyruklarda beklemekte, nereye koşacağını şaşırmaktadır. Hastalığın teşhisi uzun sürdüğünden, halkın hastalık konusunda uyarılması gecikmiş tir. Hastalar evlerde, hasta bulunan evler de semt içinde tecrit edilmemiştir. Adım basın-

GÖRÜŞ

Rıza Güven

DEVALÜASYON' UN GETİRDİKLERİ

Bir süre önce hükümetin ansızın aldığı bir kararla yapılan devalüasyon (paramı zın dış değerinin ayarlanması) kararı Türk ekonomisini allak bullak etti. Bu kararla birlikte şeker, akaryakıt ve zirai üretimin taban fiyatlarına zam yapılması da hayat pahalılığını kaçınılmaz bir ortama soktu.

Bu karardan sonra tehlikenin farkına varan hükümet ekonomik gerçeklere uzaktan yakından ilgisi olmayan beyanatlarla hayat pahalılığını önler görünmeye çalıştı.

«Haberimiz olmadan zam yapılmayacak», «fazla fiyat isteyenleri ihbar edin», «karaborsayı önlemek için tedbirler alacağız» gibi sözlere halkın inanacağı sanılıyordu. Bütün bu tehditlere rağmen ekonomik kanunlar hükmünü icra ediyor.

Ev sahipleri konut kiralarına; bakal, manav gıda mad delerine; tüccar, esnaf, satış fiyatlarına alabildiğine, vicdanının elverdiği ölçüde

(Devamı 4'de)

Öldürülen emekçinin karısı dövünüyor

Öldürülen emekçi

Gıslavet lâstik fabrikasında çalışan 1300 işçi, işverenin 15-16 haziran olaylarına ait ücretlerini ödememesini protesto amacı ile geçtiğimiz salı günü oturma grevine başlamışlardı.

Oturma grevi yapan işçileri fabrikadan çıkarmak için toplum polisi ile işçilerin arasında çıkan hadiselerde bir işçi kardeşimiz ölmüş, 3'ü ağır olmak üzere 50 işçi kardeşimiz de yaralanmıştır.

Olay günü sabahı fabrikayı saran toplum polisleri ve Komandolar işçileri dışarı çıkarmaya zorlamışlardır. İşçiler ancak askere teslim olacaklarını açıklamışlar ve çatışma başlamıştır. Polis fabrikaya kapıdan girmek istemiş, muvaffak olamayınca grayder getirilmiş ve fabrikanın kapısında büyük delikler açılmıştır. Cop, sopa ve silâhların kullanıldığı bu kanlı çatışmalarda 250 kişi de göz hapsine alınmışlardır'

tı. Ancak, bu yaratılan kargaşalığın nedeni hepimizce biliniyordu. O günlerde ortaya çıkarı -an «DEVALÜASYON» meselesini örtecek bir paravanaya ihtiyaç vardı. Ne var ki kısa bir müddet geçtikten sonra aşı kampanyası durdurulmuş, aşı bitti veya lüzum kalmadı gerekçeleri ile halk geri çevrilmişti. Alınan tedbirler savsaklanmış, ve hastalığın bugünkü da bir çöp birikintisine veya lâğım çukuruna hala rastlanmaktadır. Gıda madeleri hâlâ açıkta satılmaktadır.

Hasta taşıyan araçlar kâfi gelmemekte, hastahane kapılarında dolaşan hasta sahipleri hastalarını geri getirmek zorunda kalmaktadırlar.

Ölü ve hasta sayısının da saklandığı söylenmektedir.

(Devamı 4. sayfada)

Koleralı bir hasta komşuları tarafından hastaneye götürülüyor.

Arap Dünyası En Büyük Evlâdını Kaybetti

Birleşik Arap Cumhuriyeti Lideri Cemal Abdülnâsır 52 yaşında olduğu halde 28 Eylül Pazartesi günü Türkiye saati ile 17.16'da Ürdün İç Savaşı konusunda Arap Liderleriyle yaptığı toplantıdan çıkarken âni olarak ölmüştür. Liderin âni ölümü Arap dünyasını bir anda şaşkına çevirmiştir.

Cemal Abdünnasır

Nâsır 1952 yılında yapılan bir darbe ile Kral Faruk'u tahttan uzaklaştırmış ve o günden sonra tedricen Mısır Devletinin liderliğine kadar yükselmiştir. duruma geçmesi öteki Arap ülkelerini de etkilemiş ve artık A Nâsır'ın kendi ülkesinde lider rap dünyasının ortak lideri haline gelmiştir. Nâsır izlediği bağımsızlık politikasıyla da dünya da sözü edilen sayılı liderler ara sına katılmış, Arap milliyetçi akımlarının gelişmesine öncülük etmiştir.

Gaziantep Şubemiz Kesif Bir Faaliyet içinde

İkisi karşı sendikadan gelen on isyerinde sözleşme

İş arayanlar aradıklarına pişman ediliyor

Gün geçtikçe büyüyen işsizlik sorunu ülkemizde olanca rezaleti ile hüküm sürmektedir. Hükümet ve diğer ilgililer işsizlik sorununa bir türlü çözüm yolu bulmak iştemktedir. Hergün binlerce, onbinlerce vatandaş asgari ücrete bile razı olarak sabahın erke nsaatlerinde sogaöa dökülmekte ve iş aşına çıkmaktadır. Ne yazık ki her akşam da evine boş dönmek zorunda kalmaktadır. Çünkü, vatandaşa iş verilmemekte, her kapı yüzüne en insafsızca bir şekilde kapatılmaktadır. Bunun yanında halen çalışan işçiler de işverenlerin daha çok kâr hırslarını tatmin etmek istemeleri yüzünden işlerinden kovulmaktadırlar. Bugünlerde kanuna bile uygun olmayan tensikatlar fabrikaların bir numaralı sorunu haline gelmiştir. Sabahın erken saatlerinde fabrikadaki işinin başına koşan emekçi, kendisinden birkaç saat sonra yatağından kalkıp, mükellef kahvaltısından sonra villasını nönünde bekleyen otomobiline atlayıp fabrikasına gelecek olan patronun iki lâfı ile işinden kovulmak tehlikesi içindedir. Böylesine iş güvenliğinin bulunmadığı bir ülkede ücretlerin yüksek olmasının bile hiçbir anlamı yoktur.

Öte yandan İş ve İşçi Bulma Kurumlarının önleri ana-baba günü haline gelmiştir. Binlerce vatandaş Kurum kapısı önünde yağmura, çamura bakmaksızın sıra beklemekte, hiç olmazsa çalışmak pahasına yabacı ülkelerde şansını denemek zorunda kalmaktadırlar. Buna rağmen vatandaşların dış ülkelere gönderilmesi bile sağlanamamaktadır. Aslında ise bir memleket çocuğunun yabancı kapitaliste hizmet için diyar diyar dolaştırılması bir memleketin yüz karasıdır.

İşsizliğin özellikle son günlerde had safhaya gelmiş bulunması işçilerin sendikal alandaki cesaretlerini bile tedirgin etmektedir. Sendika lâfını ağzına alan işçiler kanunlara rağmen işlerinden kovulmakta, bunun önünü geçmek için emekçi bizzat işini bırakıp direnmeye geçmekte ve böylece hakını alabilmenin mücadelesini vermektedir. İşte bizim yaşadığımız memleket.. Gâvurlar işlerini gördürmek için adama ihtiyaç duymakta, biz insanlara seçim zamanları dışında değer vermemekteyiz. Ama insanlarımız, köylülerimiz, işçilerimiz gerçekleri gün gün daha iyi öğrenmekte, mücadelelerinin biçimini buna göre ayarlamaktadırlar. Gelecek günler asla sömürücülerin, vurgunculârın, kompradorların, haramzadelerin olmayacaktır.

KARDEŞ ATOM İŞ MÜKEMMEL BİR SÖZLEŞME YAPTI

Bağımsız İşçi Sendkaları Direniş Komitesi üyesi ATOM-İŞ Sendikası, Eczacıbaşı İlâç Fabrikası işyerinde işkolunun en mükemmel toplu iş sözleşmesini imzalamağa muvaffak olmuştur. Yirmi yıldanberi faaliyet gösteren Türk-İş'e bağlı Petrol-İş, bugüne kadar bu derece mükemmel sözleşme imzalayamamıştır.

İmzalanan sözleşme, 26 Eylül cumartesi günü Levent Çit Düğün Salonunda Sendika yöneticileri tarafından yüzlerce işçiye açıklanmıştır. Sözleşme, üç yıl için asgari çıplak ücret zammı olarak günde 28 lira zam getirmiştir. Sözleşmenin getirdiği azami zam sınırı da 37.50 TL olarak tesbit edilmiştir. Üyeler sözleşmeden memnun kaldıklarını toplantıda açıklamışlardır.

Ayrıca sözleşmeyi açıklama toplantısına Sendikamız ve Bağımsız İşçi Sendikaarı Direniş Komitesi Başkanı Rıza Güven de katılmış ve emekçilere Türk sendikacılığı ve Türk-İş'in işçi sınıfına karşı faaliyetlerini anlatmış, işçi sınıfının namuslu çatılar altında toplanması gerektiğini belirtmiştir.

Bozkurt Mensucat

Tükodaki bazı yolsuzluk söylentiler üzerine üyeler TÜKO-

yapılıyor

Güneydoğu'nun devrimci sesini yankılandıran Gaziantep Şubemiz örgütü, oradaki karşı sendikanın temelini iyice kazımıştır. Son olarak karşı sendikanın elinde bulunan İleri M. Yün İplik Fabrikası ile Ali Güner Yün İplik Fabrikası böylece saflarımıza katılmışlardır.

Öte yandan Gaziantep Şubemizin Genel Merkeze paralel olarak yaptığı devrimci mücadele sonunda **Balat Mensucat Koll. Şti Yün İplik Fabrikası, Kaleoğlu Mensucat Yün İplik Fabrikası Ort. Reşat Kalaoğlu Yün İplik Fabrikası, Ünal Yün İplik Fabrikası, Kader Yün İplik Fabrikası, Yeni Önder Yün İplik Fabrikası, Meş'ale Koll. Şti. Yün İplik Fabrikası ve Yılmaz M. Yün İplik Fabrikası** işyerlerinde sözleşme yapma yetkilerini yenilemiş ve hazırlıklarını ikmal etmiştir.

Böylece Gaziantep Şubemiz de tıpkı Genel Merkezimiz gibi kesif bir sözleşme faaliyetinin içine girmiştir.

Sendikamıza yeni katılan emekçilere hoş geldiniz der, kendilerini kutlarız.

Disk Başkanı Ve Arkadaşları Serbest Bırakıldılar

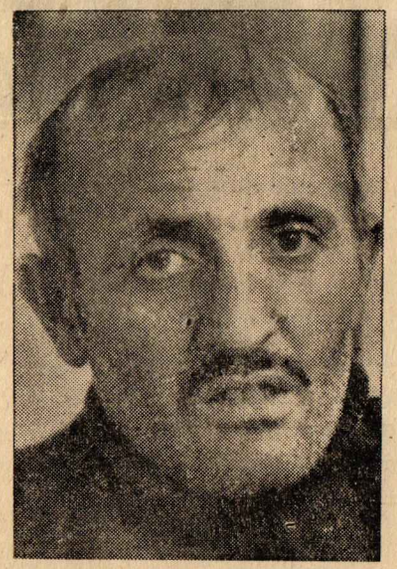
274 sayılı Sendikalar Kanununda yapılmak istenilen faşist değişikliği protesto amacıyla İstanbul ve çevresinde 15-16 Haziran günleri binlerce emekçinin yürüyüşüyle ilgili görülerek, Maden-İş Sendikası ve Disk genel başkanı Kemal Türkler ve genel sekreter Kemal Sülkerile sendikacı arkadaşları Sıkıyönetim Mahkemesince tutuklanmış ve yargılanmışlardı. Ancak 16 Eylül 1970 günü sıkıyönetimin süresinin son bulması nedeniyle tutuklu sendikacıların dosyaları İstanbul C. Savcılığına intikal ettirilmiş, İstanbul 4. Ağır Ceza Mahkemesi'nde avukatların yaptıkları itiraz ve talep üzerine de Kemal Türkler ve arkadaşları 26.9.1970 günü tahliye edilmişlerdir.

Kemal Türkler ve arkadaşlarının yargılamalarına İstanbul 4. Ağır Ceza Mahkemesinde serbest olarak devam edilecektir.

Tekstil, uzun süre tutuklu kalmış sendikacı arkadaşlarımıza geçmiş olsun der, gelecek günlerinde başarılı çalışmalar ve mutluluklar diler.

Parasızlık bir can daha alıyor!

İnşaat işçisi Mehmet Aksu, parasızlık yüzünden bir hafta içinde ölecek



Mehmet Aksu

Safra kesesinde başgösteren bir arıza yüzünden çalışmayacak hale geldikten sonra hastane hastane dolaşan Mehmet Aksu adındaki genç bir inşaat işçisi sonkuruşlarını da bitirmiş, ancak derdine deva bulamamıştır. Elindeki fakirlik ilmuhaberi ile yardım isteyen inşaat işçisi Mehmet, son kez olarak başbakana ve cumhurbaşkanına da mektup yazmış ve n var ki buralarda da umduğu çıkmamıştır.

Dört çocuk sahibi işçi Mehmet, halen 38 yaşında olup kendisini daha şimdiden kadere teslim etmek zorunda kalmıştır. Elinde ameliyat parası bulunmamaktadır ve sırf bu yüzden birkaç gün sonra ölecektir. İşçi Mehmet kendisi ile ilgili olarak şunları söylemiştir:

«Geride dört yavru ile bir de kadın olmasa ölüm benim için yüzler suyu. Geride kalanların haaytlarının garanti altına alınacağın ıbilsem, şimdiden teneşire yatarım!»

İşte Türkiye.. Sağlık ve Sosyal yardımın lâfta olduğu, insanların, tedavi imkânı olduğu halde parasızlık yüzünden öldüğü ülke... Yarınların karanlık bulunduğu, insanın insan yerine konulmadığı memleket..

dan istifa etmeye başlamışlardır. Son olarak Bozkurt Mensucat Fabrikasındaki 250 TÜKO üyesi kooperatiften istifa etmişlerdir. Geçen sayımızdaki haber de olduğu gibi, bazı üyeler de kooperatif yöneticilerini mahkemeye vermişlerdir. TÜKOdaki bu çözülmenin Teksifi de etkisi altına alacağı ve böylece bütün işçilerin Teksiften istifaya hazırlandıkları söylenmektedir.

BOTEKS BOYAHANESİNDE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YENİLENDİ

Beyoğlu şubemize bağlı ve Kâğıthanede kurulu Boteks boyahanesinin geçen dönem yapılan sözleşmesi bitmişti.

Sendikamıza yürekten bağlı üyelerin desteği ve Beyoğlu Şubemizin gösterdiği çabalar sonucu yeni toplu iş sözleşmesi çok iyi bir şekilde bitirilerek imza edildi.

Bir taraftan yeni işyerlerini örgütleme çabasını kesintisiz sürdüren sendikamız diğer taraftan müddeti biten sözleşmeleri en iyi bir şekilde yenileyerek üyelerimize faydalı olmaya devam etmektedir.

Yakında işverenler sendikasına bağlı işyerleri ile müzakereler başlayacaktır. 2 yıldan beri artan hayat pahalılığı nedeni ile üyelerimizin çektikleri geçim sıkıntısının imkânlar nisbetinde halli için sendikamız tüm kadrosu ile hazırdır.

Sözleşmelerin üyelerimize yararlı olmasını dileriz.

GREV NASIL YAPILIR?

Greve gidebilmek için ön şartlar nelerdir?

Grev işçi işveren arasındaki iş anlaşmazlığının çkğümü olarak kabul edilmişse de işçiler böyle bir anlaşmazlık çıkar çıkmaz derhal grev yapmak hakkına sahip değillerdir. Grev iş ihtilâfı kanunun tesbit ettiği usuller içinde çözümlenemezse başvurulacak son yol olarak kabul edilmiştir. Yani grev konusunda **«kısmî serbesti»** tanınmıştır.

İşçi-İşveren arasındaki toplu iş uyuşmazlığının grev yoluyla çözümlenebilmesi için her şeyden önce **«uzlaşma»** yollarına başvurulmuş olması ve bu yoların çalışmasına rağmen anlaşmanın gerçekleştirilmemiş olması zorunludur.

İşçi-İşveren arasında yapılan toplu görüşme anlaşmayla sonuçlanmaz veya toplu sözleşmenin yapılması konusunda anlaşmazlık çıkarsa taraflar bir **«uzlaştırma kurulun**a« başvururlar. Bu kurul işçi ve işveren taraflarından seçilecek birer tarafsız aracı ve bu tarafsız aracıların seçecekleri üçüncü tarafsız aracıdan kurulur. Taraflar arasındaki anlaşmazlık bu uzlaştırma kurulunca incelenir ve bir karara bağlanır. Taraflar uzlaştırma kurulunan kararını kabul ederlerse, bu karar toplu iş sözleşmesi sayılır.

Şayet taraflar uzlaştırma kurulunun kararını kabul etmezlerse, durum bir tutanakla tesbit edilir. Bu tutanağın hazırlanmasından sonra işçiler greve işveren de lokavta gitme hakkını kazanmış olur. Taraflardan birisi uzlaştırma kurulu toplantılarına gelmez veya tarafsız aracısını seçmez ya da uzlaştırma çalışmalarını engelerlerse yine greve veya lokavta gitme hakı doğar. , ,

Taraflar anlaşmazlık sırasında özel hakeme de başvurabilirler. Taraflardan birinin özel hakeme başvurma isteğine diğer taraf uymak zorunda değildir. Ancak tarafların aarsındaki toplu iş sözleşmesinde açık bir hüküm varsa diğer tarafta özel hakeme başvurma isteğine uymak zorunda kalabilir.

Grev kararı alınması yasak olan halerde toplu görüşme ve uzlaştırma netice vermezse taraflar kanuni hakeme başvurabilirler. Bu konuda yetkili hakem, il hakem kurulu ve yüksek hakem kurulunun kesinleşen kararları süresiz toplu iş sözleşmesi hükmünü taşır. Kanuni hakeme başvurma durumunda bir taarftan bu konudaki isteği yeterlidir. Yani taraflardan biri kanuni hakem isterse diğer taraf da bu isteğe uymak zorundadır.

Grev kararında usul

Uzlaştırma döneminin anlaşmayla neticelenmediğini belirten tutanağını alan işçi tarafı grev kararı alıp almamakta serbesttir. Grev kararı alındığında bu kararın uzlaşmazlık tutanağının alındığı tarihten itibaren 6 iş günü içinde, işverene bildirilmesi şarttır. Bu süre geçirilirse yapılacak grev kanuna göre «kanunsuz grev» sayılmaktadır. İşçiler ancak bu 6 iş günü geçtikten sonra grevi uygulayabilirler.

Ancak, grevin bir işyerinde uygulanabilmesi için, o işyerinde çalışan işçilerin üçte biri «grev oylaması» isterlerse grevin uygulanabilmesi o işyerindeki işçilerin salt çoğunluğunun grevi kabul etmelerine bağlıdır. Bu oylamanın, sisteminin grev kararının ilânından sonraki 6 iş günü içinde yapılması zorunludur. Grev oylaması, bu konudaki isteğin o yerin en büyük yönetim amirine yapıldığı tarihi izleyen 6 iş günü içinde yöneticilerin denetimi altında yapılır.

Grev kararı alındığında uzlaşmazlık tutanağının alındığı tarihten iitbaren 6 iş günü içinde işverene bildirmek gerekir derken işçi bu 6 günün sonunda grevi uygulayacaktır demek değildir. İşçiler grev kararını bildirecekler, belirli bir süre bekleyecekler ve istedikleri zaman grev kararını uygulayacaklardır.

DOSTÇA

Tekstil'ci Kardeşlerimden Ayrılırken

Kâni ŞENGÜL

Üçüncü yıla yakın bir süredenberi devrimci çizgi üzerinde bulunan Tekstil İşçileri Sendikasında ortak dert ve sorunlarımıza çözüm yolu aramaktayız. 16 Haziran direnişiyle de çok iyi anlaşıldığı gibi, Türkiye işçi sınıfı tehlike karşısında gerektiğinde güçlü bir ittifak kurabilmektedir. Sendikanız Genel Başkanı Rıza Güven'in başında bulunduğu Bağımsız İşçi Sendikaları Direniş Komitesi bu itifakın somut bir gerçeğidir.

Günümüzün işçi sınıfının sorunları elbetteki dar bir çerçeve içinde çözümlenecek bir sorun değildir. Öncelikle kurulu bulunan menfaat şebekelerine karşı güçlü bir örgüt meydana getirmek gerçekten zorunlu olmuştur. Sömürü düzeni olan kapitalizm, belli bir bilinç çizgisine gelemeyen Türkiye İşçi Sınıfını kandırmak için sendikal örgütleri de kendi bünyesi içine almış ve böylece işçilere kan kusturucu bir düzen yaratılmıştır.

Türk-İş'in hangi çizgide olduğu da özelikle 16 Haziran olaylarının nedeni araştırılınca kendiliğinden ve somut biçimde ortaya çıkmaktadır. Buna bağlı petrol ve kimya işkolunda faaliyet gösteren Petrol-İş Sendikası da böylece aynı kombinezon içinde yer almış, o işkolundaki emekçileri sermaye ve Hükûmet paralelinde şartlandırma mekanizmasına girmiştir. Oysa, Türkiye İşçi Sınıfı, artık belli bir sınıf bilincine varmakta, üstteki bu çıkar şebekesine karşı kurtuluş yolları arama deneyine girişmektedir. Biz. bu nedenle bu işkolunda devrimci nitelikte ve emekçi sınıfını sınıfsal bilince ulaştırmak amaciyle bu yılın Mart ayı sonunda kısa adı ATOM-İŞ olan bir sendika kurduk. Bu sendika bağımsızların paralelinde devrimcı bir eyleme geçmiş bulunmaktadır. İlk defa yıllardanberi sendika dışında kalmış olan Eczacıbaşı İlâç Fabrikasında örgütlenerek 1200 kişilik bu işyerinde Petrol-İş'in bugüne değin başaramadığı seviye ve nitelikte bir toplu iş sözleşmesi imzaladık. Ne var ki mücadelenin bu kadarla bitmediğini hatta mücadelenin bir işkolu mücadelesi olmadığını yukarıda belirtmiştim. Bundan ötürü ATOM-İŞ, TEKSTİL sendikasının kardeşi ve daha

Kendinizi Biliniz...

S. ÖZKARABAY

Bir yüksek okul veya üniversiteyi bitirmekle tahsil bitmiş olmuyor. Meşhur filozof Wagner'in dediği gibi «Dünya büyük bir okuldur. Orada her insan, ömrü boyunca talebelikten kurtulamaz.

Evet, okullarında tahsilini bitirip diploma alan gençlerin önlerinde yepyeni bir okul kapısı daha açılıyor. O da bilindiği gibi «Hayat Okulu» dur.

Hayat hakkındaki bilgilerimiz arttıkça, cehaletimizi öğreniyor, daha çok şeyler öğrenmenin gerektiğinin farkına varıyoruz.

Edip, bilgin ve büyük bir terbiyeci olan Diderot, yazdığı Fransız Ansiklopedisinde bakın ne diyor:

«İyi bir ailenin evlâdı iseniz, eğer tabiat size sağlam bir kafa ve duygulu bir kalp vermişse, bir süre için çevrenizden uzaklaşıp yalnız başınıza kendi kendinizi inceleyiniz. Eşya ve olaylar üzerinde doğru fikirler edinmeye çalışınız. Davranışlarınızı, üzerinize aldığınız görevlerle karşılaştırınız. Başkalarına karşı iyiliksever ve iyi adam olunuz. Böylece iyiliği, doğruluğu kuvvetle savunabilirsiniz. Şurası da bir gerçektir ki, doğruluktan dem vuran bir insan, eğer kendisinin ondan nasibi yoksa, onu başkalarına telkin edemez.»

BAĞIMSIZ MANYEZİT-İŞ SENDİKASI AVUSTURYA ŞİRKETİ İLE SÖZLEŞME YAPIYOR

Eskişehir Genel Merkezi MANYEZİT-İŞ Sendikası aynı kentin Dutluca köyünde faaliyet gösteren Avusturya Magnesit A.Ş. işyeri işvereni ile bir süreden beri devam ettirdiği toplu iş sözleşmesi görüşmeleri olumlu yolda gelişmektedir.

600 emekçi adına yürütülen müzakerelerin büyük bir mücadele ile sürdürüldüğü öğrenilmiştir. Müzakerelerin bundan sonraki kısmına ise İstanbul'da devam edilecektir.

Sendikamız, Manyezit-İş sendikasının mücadelesini desteklemekte olduğunu bildirmekten kıvanç duyar. Sendika emekçi üyelerine hak alırken karşısına bir engel çıkarsa, yani bir grev tehlikesi ile başbaşa kalırsa yabancı şirkete karşı bütün olanakların seferber edecektir.

Kardeş devrimci sendikaya ve genç liderleri İsmail Öztopçuya başarılar dileriz.

Maden-İş'in Mektubu

Maden-İş Sendikası Genel Başkan vekili Hilmi Güner, Sendikamızın faşizme karşı direnişini kutlayan aşağıdaki mektubu göndermek lûtfunda bulunmuştur. Sendikamız da aynı sendika yöneticilerini, gösterdikleri örnek direnişten dolayı kutlar, başarılar diler:

Sayın Rıza Güven
Tekstil Sendikası Genel Başkanı

Türk işçi sınıfının en güçlü eylemini yaratan Arjantin modeli faşist yasanın komu oyunda mahkûm olması, için, yaptığınız ülkücü çalışmaları tutuklu olduğumuz ceza evinde kıvançla izledik.

Bu büyük olayın tarihini yaza nyazarlar, mutlaka size ve arkadaşlarınıza özel bir sahife ayıracaklardır.

Sıkıyönetimin işçi sınıfı üstündeki baskılarını etkisiz hale getiren çalışmalarınız için, değerli kişiliğinizde, mesai arkadaşlarınız Sayın Yunus Kara'ya Sayın Sabri Tığlı'ya ve Sayın Av. Abdullah Sert'e özel ve tüzel kişiliğim adına teşekkür ve saygılarımı sunarım.

Genel Başkan Vekili
Hilmi Güner

üst'te de devrimci sınıf mücadelesi çizgisinde TEKSTİL'le işbirliği yapacaktır.

Satılmış sendika ağalarına ve yozlaşan sendikalizme karşı ortak bir cephe halinde savaşılmadığı sürece Türkiye İşçi Sınıfının bilinçlenmesini beklemek boştur.

Yazımın başlığını «tekstil'ci kardeşlerimden ayrılırken» demem, aslında doğru bir ifade de değildir. Çünkü, amacımız tekstil alanından uzaklaşmak değil, devrimci mücadelede tekstil emekçilerini bir başka işkolunda, petrol ve kimya işkolunda desteklemek ve sınıf mücadelesini bütünleştirmektir. Bu anlayışla her zaman ve heryerde birlikte olduğumuzun bilinmesini özellikle istemekteyim. Artık güçlerimizi birleştirmek ve emekçinin gür sesini olanca gücüyle duyurmak zorundayız.

Size en içten(tâ yürekten sevgilerimi sunar, eylemizde aynı duygularla başarılar dilerim.

İŞÇİ KIYMA MAKİNESİ :

Değişen sendikalar kanunu işçilere hayat hakkı tanımıyor

Hatırlarda olduğu üzere, Sendikalar Kanunu sarı sendikacılığın geliştirilmesi yolunda değiştirilmiş ve bu değişiklik büyük olaylara yol açmıştı. Ö zamanlar, bu değişikliğe karşı çıkan bağımsız namuslu sendikalar şunu iddia etmekte idiler:

«Sendikalar Kanununun bu yolda değiştirilmesi ile amaçlanan hedef namuslu sendikacılığın kökünü kazımaktır. Türk İş ve ona bağlı sarı örgütler Türkiye sendikacılık ile faşizmi yerleştirmek istemektedirler. Böylesi bir anlayış demokrasi ilkeleri ile asla bağdaşamayacağı gibi, bilinçli sendikacılık da yokedilecektir. Bu nedenle bütün zinde ve uyanık güçler faşizmin ayak seslerine karşı direnmek zorundadırlar.»

Bağımsızların iddiaları bugünkü uygulama ile doğrulanmış olmaktadır. Gerçekten de İşverenler hoşlanmadıkları sendikaların işyeri temsilcilerini sorgusuz - sualsiz işte natmakta ve böylece de 274 sayılı yasanın değişen 19. maddesi uyarınca mesele İl Hakem Kurullarına getirilmektedir. Ne var ki, İl Hake mKurulları, patronlar tarafından işten atılan sendika temsilcilerinin işlerine iadelerini sağlayamamaktadır. Bunun yanında İl Hakem Kurul-

(Devamı 4. sayfada)

Altmış iş yerinde yetki aldık

(Baştarafı 1. sayfada)

ve sendikamızı destekleyen dev rimci işçiler sar ısendikayı bir kez daha perişan edecekler, yetki sendikamıza geçmiş olacaktır

Sarı sendika şimdi de yeni bir marifet yapmaktadır. Bunu işçi kardeşlerimizin çok iyi bil meleri gerekir. Çünkü son pişmanlık asla para etmez. Sarı sendika Hükûmet ve İşverenler Konfederasyonu ile işbirliğ edp sözleşme müzakerelerinde işçi ücretlerini arttırmamayı plânla mışlar. Hükûmetin devalüasyon kararını başarıya ulaştırmak için işçi ücretlerine zam yapmamak gerekmektedir. Hükûmet bu teklifini sarı sendikaya yapmış, sarı sendika da bu konuda hükûmeti destekleyeceğini, yani sözleşmelerle işçi ücretlerine zam teklifini yapmayacağını bildirmiştir. Bunun karşılığında da Hükûmet devrimci sendikamıza karşı sözde mücadele edecekmiş. Yani kısaca, sarı sendika işçileri bol vaadlerle kandıracak, zam alacağını işçilere söyleyecek, fakat zamsız bir sözleşmenin altına imza atacaktır. Sendikamı zın işçilerin kötü durumdan kur tulmaları için vereceği açık mücadelede de Hükûmet, İşverenler ve sarı sendikaya karşı çıkacaklarmış. Bunları işçilerin çok iyi bilmelerinde fayda vardır. Sarı sendikanın oyunlarına gelmemek ve sendikamıza bu konuda destek olmak her işçi

Güyer ve Ort. Kom. Şti. Güven Boya ve Apre Fabrikası

17) Kurtuluş ve Londra asfaltında kurulu **Vakko Tekstil ve Hazır Giyim San. İşletmeleri A.Ş.**

18) Şişli'de kurulu **Sarper Çorapçılık Tic. ve San. A.Ş.**

19) Topkapı Maltepe'de kurulu **Tez-TAŞ Tic. ve San. A.Ş.**

20) Topkapı'da kurulu **Kabaklarlı Kol. Şti. Yün İplik Fab.**

21) Topkapı'da kurulu **Mustafa Akınal ve Ort. Kol.Şti. Yün İplik Fab.**

22) Kazlıçeşme'de kurulu **Hayriş Boyahanesi Ltd. Ort.**

23) Levent'de kurulu **Neyir Örme Sanayii ve Tic. A.Ş.**

24) Topkapı'da kurulu **Ömer-İş Fab. Kol. Şti.**

25) Şişli Bomonti'de kurulu **E. Walter Seibt Paspas Yap. Evi**

26) Eyüp'de kurulu **Has Örme Büküm San. ve Tic. A.Ş.**

27) Silivrikapı'da kurulu **(Karamürsel Boya ve Apre Fab.**

28) Silivrikapı'da kurulu **Ömer Avni Yel Yün İplik Fab.**

29) Topkapı'da kurulu **Gümüşsuyu Yün İplik Fab.**

30) Mahmutpaşa'da kurulu **Ayasbayburi Çorap Fab.**

31) Şişli Bomonti'de kurulu **Uludağ Boyahanesi Kol. Şti.**

32) Şişli Bomonti'de kurulu **Fener Boyahanesi**

33) Aksaray'da kurulu **Avram Bensason ve Yaşova Baba[illegible]**

52) Şişli Bomonti'de kurulu **Kazlıçeşme Yün İplik Fab. Kol. Şti.**

53) Şişli Bomonti'de kurulu **Dokumacılık ve Şeritçilik Ltd. Şti.**

54) Topkapı'da kurulu **Benal Mensucat San. A.Ş.**

55) Yedikule'de kurulu **Tekta Tekstil San. A.Ş.**

56) Kasımpaşa'da kurulu **Knapp Boyacılık San. A.Ş.**

57) Bomonti'de kurulu **Hande Ersan ve Ort. Kol. Şti. Yün İplik Fab.**

58) Bakırköy'de kurulu **Bilik tan Dantel ve Jarse Fab.**

59) Cağaloğlunda kurulu **Kibar Triko Kol. Şti.**

60) Halıcıoğlunda kurulu **Naylon Çorap Sanayii. Adi Kom. Şti.**

Son Günlerdeki İşçi Hareketleri, Ve Sendikalardan Haberler

Lâstik-İş Sendikasına bağlı Plastel Plâstik Fabrikasında çalışan 240 işçi işten çıkarılan 18 arkadaşlarının tekrar görevlerine alınması için fabrikayı işgal etmişlerdir.

Ancak işverenin kendileri ile görüşmeyi kabul etmesi üzerine işgalden vazgeçmişlerdir. Olayla ilgili olarak işçileri destekleyen ikisi kız o mak üzere 4 öğrenci ve bir işçi göz hapsine alınmışlardır

PTT fabrikası işçileri de iki gün evel oturma grevine başlamışlardır. PTT Genel Müdürlüğüne Maden İş Kolu işçisi olduklarını kabul ettirebilmek ve işvereni toplu sözleşme masasına oturtabilmek için direnen işçiler, yemek boykotu, protesto telgrafları ve yürüyüşlerden sonra oturma grevine başlamış bulunmaktadırlar.

Kocaelindeki Good-Year fabrikasında grev ve lokavt ilân edilmiştir. Lâstik İş Sendikası ile Good-Year fabrikası işverenleri arasında devam eden Toplu iş sözleşmesi müzakereleri anlaşmazlıkla sonuçlanmıştır. Sendika yetkilileri grev ve lokavt uygulamasına önümüzdeki pazartesi günü başlanacağını, lokavt kararının grevi etkilemeyeceğini söylemişlerdir.

★

Eskişehir YSE işyerinde çalışmakta olan 200 işçi, 3 aydanberi maaşlarını alamadıklarından işbaşı yapmayarak oturma grevine başlamışlardır. Greve katılan işçiler: «Bakanlıktan tahsisat bugün yarın gelecek diye bizi tam üç aydır avutuyorlar. Ücretlerimizi almadan işbaşı yapmayacağız.» demişlerdir.

Değişen sendikalar kanunu işçilere hayat hakkı tanımıyor

ları olumlu karar verseler bile, işveren bu kararı uygulamak ta ve işten attığı temsilciyi ne pahasına olursa olsun ise almamaktadır. Böylece Sendikalar kanununun değişen 19. maddesi hâkim sınıfların ve onların

Devalüasyon'un Getirdikleri

(Baştarafı 1. sayfada)

zamları korkusuzca uygulamaya başladı. Paranın gerçek değeri İstanbul'un bazı semtlerinde % 25'e kadar düştü. Bu gerçekleri gündelik gazeteler örnekleri ile kamuoyuna duyurmaktadır. Hükûmet edenlerin, habersiz zam yapılmayacak yavelerine serbestçe fiyat artırma olanağına sahip olan libece yapıldı. Bu gerçekler karşısında esnaf, tücar, konut sahibi ve her türlü ticaret erbabı zamlarda kendini haklı görmez mi? Bunlar devalüasyonun hükümet baskısına rağme npiyasada gösterdiği etkilerdir. Kaldı ki hükümet her geçen gün baskı hızını yitirmekle kalmamakta zamlara yavaş yavaş ayak da uydurmaktadır.

nin en tabii görevidir.

Sendikamız, halen şu işyerlerinde sözleşme yapmak üzere kesin olarak yetki almış bulunmaktadır. Müzakerelere bugünlerde başlanmış olacaktır:

İŞYERLERİ: 1) Bakırköyde kurulu **Kartaltepe Mensucat Fab. T.A.Ş.**

2) Topkapı Maltepe'de kurulu **Koçyün İplik San. T.A.Ş.**

3) Topkapı Şehremin'de kurulu **Altınelli Dokuma Fab.**

4) Levent'de kurulu **Harmancı Etiket Fab. A.Ş.**

5) Rami'de kurulu **Ömer Malikiler Tic. ve San. Ldt. Şti.**

6) Şişli Bomonti'de kurulu **Robert Ovadia ve Leon Kondiyoti Koll. Şti. Yün İplik Fab.**

7) Anadoluhisarında kurulu **Kendir ve Keten San. T.A.Ş. İp ve halat Fabrikası.**

8) Şişli Bomonti'de kurulu **Bomonti İplik ve Mensucat A.Ş.**

9) Şişli Bomonti'de kurulu **Kadife** Mensucat T.A.Ş.

10) Bakırköy'de kurulu **Akıntekstil Koll. Şti.**

11) Kuruçeşme'de kurulu **Yeni Tekstil San. Ltd. Şti.**

12) Feriköy'de kurulu **Sürat İplik Fabrikası**

13) Samatya'da kurulu **Altınmekik Tic.** ve Ltd. Şti.

14) Şişli Bomonti'de kurulu **Süleyman Mısırlı Triko Fab.**

15) Feriköy'de kurulu **Yeni Teknik Mensucat Fab. Ltd. Şti.**

16) Taksim'de kurulu **Karl H. Kolı. Şti. Kordela Fab.**

34) Kasımpaşa'da kurulu **Çorap San. Ltd. Şti.**

35) Mahmutpaşa'da kurulu **Hikmet Kalyoncu ve oğlu Kol. Şti.**

36) Bakırköy Güngören Köyünde kurulu **Haznedar Boyahanesi Kol. Şti.**

37) Topkapı'da kurulu **Hamarat Örme San. A.Ş.**

38) Feriköy'de kurulu **Doğruluk Emprime Fab.**

39) Galata'da kurulu **Moiz Barub Lastik Eşya İmalathanesi**

40) Topkapı'da kurulu **Halil Torarslan Mensucat Boya Fab.**

41) Bakırköy'de kurulu **Sağlam Tic. ve San. Ltd. Şti**

42) Şehremin'd kurulu **Ümit Tic. ve San Kol. Şti.**

43) Şişli Bomonti'de kurulu **Şemsettin Sirer Terilen Naylon Tül Örme San.**

44) Beyazıt'da kurulu **Arman Kol. Şti.**

45) Karaköy'de kurulu **Üçteks Naylon Sanayi Ltd. Şti.**

46) Zeytinburnunda kurulu **Güneş Boya ve Apre Fab.**

47) Bakırköy Safraköyünde kurulu **Kemla Sahinkaya** ve **ort. Kordelâ Fab.**

48) Şişli Bomonti'de kurulu **Bahar San. Ltd. Şti.**

49) Kazlıçeşme'de kurulu **İleri Mensucat Tic. T.A.Ş.**

50) Bakırköy'de kurulu **Yün İpliği ve Mensucatı San A.Ş. Fabrikası**

51) Şişli Bomonti'de kurulu **Asaf Kermen Yün İplik Fab. A.Ş.**

Baskı tarihi: 22 Ekim 1970

yardakçılık eden sarı sendikaların lehine işlemeye devam etmektedir.

Böylece, 275 sayılı kanunun değişmesi, küçük sendikaların işine gelmemektedir, oysa bu değişiklik işçiyi asla ilgilendirmemektedir.» tarzında kamuoyunu yanıltmaya çalışan sarı Türk-İş'in foyası da meydana çıkmış olmaktadır. Demek ki, kanun değişikliği, işçiyi bizzat tehlikeli yollarla itmekte imiş. Gerçekler böylece günbegün daha bir aydınlığa erişmektedir. Türk-İş, bundan sonraki çabaları ne olursa olsun kamuoyunda hakettiği lânetli köşeye yerleşmiştir ve bundan böyle de bu köşeden asla kalkamayacaktır.

Emekçiler, su satılmışlığın hesabını ergeç soracaklardır. Sormaya başlamışlardır bile.

TEKSTİL
Onbeş günlük Gazete
TEKSTİL İŞÇİLERİ SENDİKASI ADINA İMTİYAZ SAHİBİ : RIZA GÜVEN
SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ : ABDULLAH SERT
Yönetim yeri: Babıâli Cad. Sıhhiye Apt. Kat 3, D. 8. Cağalolğu
Telefon : 26 85 90
Dizgi: Baskı : Yeni Hamle Matbaası İSTANBUL

rat ticaret erbabının uymaması olağandır.

Ya fiyatları belediyelerce tesbit edilen tarifeye bağlı esnafa ne demeli? Örneğin, dolmuş ve taksi fiyatları, 1970 başındanberi dolmuş fiyatlarına tamamı tamamına % 50 zam yapılmıştır. 1970 başlarında Eminönünden Cağaloğluna 50 kuruş ödediğimiz dolmuşlara bir süre önce 60, şimdi 75 kuruş; Taksimden Kurtuluşa 75 kuruş öderken şimdi 125 kuruş; Şişliden Eminönüne 150 kuruş öderken şimdi 225 kuruş ödüyoruz.

Ekmeğin gramajı düşürülmek suretiyle onun da fiyatı arttırıldı. Bütün bu ve buna benzer zamlar başkanı iktidar partisinden olan İstanbul Belediyesin-

Nitekim özel sektöre ait tekstil ürünlerine % 10 zam yapılması, Sanayi Bakanlığınca kararlaştırılmıştır. Tekstil fabrikaları dördüncü dönem toplu iş sözleşmesi arefesinde bulunduklarından sendikaların zam taleplerine karşı silâhsız kalmamak için bu zamı yeterli buluyor görünmektedirler. Sözleşmelerin aktinden sonra yapacakları zammın ölçüsü ne olacaktır bilinmez.

Kısacası, Türkiye çok bozuk bir ekonomik ortamda uçurumlara yuvarlanır görünmektedir. En büyük tehlike çanı şimdilik emekçiler için çalmaktadır.

Bunun için İşçi sendikaları da işverenler de çok dikkatli olmak zorundadırlar.

KOLERA

İlgililerin zamanında gereken önemi vermedikleri ve hâlâ adını açıklamaktan korktukları için başına bir «PARA» ekledikleri bu felâket resmî ağızlar ne derlerse desinler hızla yayılmaktadır.

Ne yazık ki alınamıyan tedbirlerin, ihmallerin cezasını zavalı emekçi kardeşlerimiz ödemektedirler. Devlet adamı olmanın sorumluluğunu idrak edememiş olan kişilerin elinde tesadüfen hayatta kalanlara ancak sabır dilemekten başka elden ne gelir...

MEVLUT
TEKSTİL İŞÇİLERİ SENDİKASI GENEL BAŞKAN VEKİLİ MERHUM ŞÜKRÜ VAN'ın
ruhuna 8 Kasım 1970 günü öğle namazını müteakıp Vatan Caddesi bitiminde Muratpaşa Camiinde mevlût okunacaktır.
Sevenlerin teşrifleri rica olunur.